



OFFRE D'EMPLOI

**POSTE : PROGRAM MANAGER INCLUSION
FINANCIERE**

ENTITE : INVESTISSEMENT SOCIAL

LIEU D'AFFECTATION : KINSHASA

EFFECTIF : 1

TYPE DE CONTRAT : CDI

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo.

Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement qui se focalise sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre objectif est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création des richesses. Pour plus d'informations sur nous, merci de cliquer sur le lien ci-après : (www.equitygroup Holdings.com/cd)

Nous offrons des conditions attrayantes et un environnement de travail agréable avec un haut degré de professionnalisme. Nous plaçons un intérêt particulier sur le travail d'équipe et une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio- économique des Africains.

Nous sommes à la recherche d'une personne intègre, énergique, travailleuse, enthousiaste et expérimentée pour accompagner la Fondation Equity dans l'atteinte de ses objectifs sociaux.

RÔLE DU POSTE :

Appuyer le responsable du pilier Inclusion Financière et Développement d'Entreprises dans la conception, la coordination, la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration continue des programmes d'éducation financière, d'entrepreneuriat et d'inclusion financière.

RESUME DES RESPONSABILITES :

Gestion et pilotage des programmes :

- Mettre en œuvre les plans de travail validés par le Responsable du Pilier ;
- Suivre l'exécution des activités, identifier les écarts et proposer des mesures correctives ;
- Assurer la gestion de la performance des programmes du pilier (résultats, indicateurs, qualité) ;
- Garantir la cohérence des interventions sur l'ensemble des zones d'intervention ;



Management et développement des équipes

- Encadrer, superviser et accompagner les program officers, les coordonnateurs régionaux (sur les aspects techniques), les équipes de formateurs en éducation financière et entrepreneuriat ;
- Contribuer au développement des compétences des équipes à travers le coaching, l'appui technique et le feedback régulier ;
- Assurer, avec les coordonnateurs régionaux et chefs d'agence, une gestion performante des formateurs terrain ;

Coordination opérationnelle et partenariale

- Appuyer le responsable du Pilier dans la conception des programmes, la rédaction de notes conceptuelles, la proposition de projets, la mise en œuvre opérationnelle des projets validés ;
- Gérer les relations opérationnelles avec les partenaires de mise en œuvre en collaborant étroitement avec les coordonnateurs régionaux pour le suivi quotidien des activités terrain, et en facilitant la mise en lien entre les bénéficiaires des programmes et le département commercial de la banque (crédit, épargne, produits adaptés) ;

Qualité, suivi-évaluation et apprentissage

- Travailler avec l'équipe M&E pour assurer la qualité des outils de suivi, analyser les données de performance, contribuer aux évaluations des programmes ;
- Exploiter les résultats du suivi pour améliorer continuellement les approches d'éducation financière et d'entrepreneuriat ;
- Veiller à la capitalisation des bonnes pratiques et leçons apprises ;

Reporting et communication

- Préparer et soumettre les rapports techniques et analytiques au Responsable du Pilier (rapports mensuels, rapports trimestriels, notes de synthèse) ;
- Contribuer à l'identification, la documentation et la valorisation des histoires de succès des bénéficiaires ;
- Collaborer avec le département Communication pour produire des contenus narratifs, des supports de visibilité, ainsi que des éléments de communication d'impact ;

Leadership programmatique

- Fournir un leadership opérationnel dans la mise en œuvre des programmes visant la croissance des MPME, la création d'emplois et l'augmentation des revenus décents ;
- Représenter le pilier lors des cadres techniques et opérationnels, sur délégation du responsable du pilier.

CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 en Gestion de projet, Finances, Economie, Développement international, Gestion des Affaires, Développement économique, Entrepreneuriat ;



- Justifier d'au moins 4 années d'expérience dans la gestion des projets, de préférence dans le développement des PME, l'inclusion financière ou le développement économique ;
- Avoir une bonne connaissance du secteur des MPME en RDC (l'expérience provinciale est un atout) ;
- Parler couramment le Français et l'Anglais ; la maîtrise d'une langue nationale constituerait un atout majeur.

Votre candidature est à adresser au **Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A.**, et doit être envoyée à l'adresse électronique : recruitment@equitybcdc.cd au plus tard le 30 mars 2026.

Nous vous prions de reprendre en objet de votre mail l'intitulé du poste pour lequel vous postulez. Les dossiers de candidature doivent comprendre **uniquement une lettre de motivation et un CV détaillé** en français avec **trois personnes de référence** (Nom, fonction, adresse électronique et numéro de téléphone).

Seuls les candidats remplissant les critères ci-dessus seront contactés pour l'interview et éventuellement le test. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

N.B. : Equity Banque Commerciale du Congo S.A. n'exige ni n'accepte de pourboires, pots-de-vin, commissions ou frais de dossier pour l'embauche d'un candidat. Nous tenons à nos convictions éthiques et déclinons toute responsabilité dans le cas où un candidat à l'emploi serait victime d'escroquerie par des malfrats.

