



POSITION : Point Focal Pastoralisme

ORGANISATION: African Parks Congo

LOCATION: Nagero, République Démocratique du Congo

RAPPORTE AU : Responsable du Centre de Coordination des Informations

Type de contrat : Durée déterminée (12 mois) renouvelable

Date de début : Dès que possible

ARRIÈRE-PLAN:

African Parks est une organisation de conservation à but non lucratif qui assume l'entière responsabilité de la réhabilitation et de la gestion à long terme de parcs nationaux, en partenariat avec les gouvernements et les communautés locales. Nous gérons actuellement 24 parcs nationaux et aires protégées dans 13 pays, couvrant plus de 20 millions d'hectares : Angola, Bénin, Malawi, Mozambique, République centrafricaine, République démocratique du Congo, Rwanda, Zambie, Zimbabwe, la République du Congo, le Tchad, l'Ethiopie et le Sud-Soudan.

1. CONTEXTE :

Dans le contexte de l'augmentation des interactions entre les communautés pastorales et les zones de conservation, notamment les domaines de chasse et le Parc national de la Garamba, en particulier au sein et autour des zones tampons, le besoin d'une meilleure coordination, surveillance et implication est croissant. Le Point Focal Pastoralisme jouera un rôle clé en assurant la liaison entre les communautés locales, les autorités et le Parc national de la Garamba afin de garantir un flux d'informations rapide, une mobilisation communautaire efficace et un suivi adéquat des activités pastorales. Ce poste soutient également les efforts du PNG dans l'analyse géo spatiale ainsi que dans la surveillance des conflits et des risques sécuritaires liés aux déplacements et à la présence des pasteurs.

2. OBJECTIFS DU POSTE

- Développer une compréhension approfondie des dynamiques pastorales régionales, en particulier des dynamiques transfrontalières
- Renforcer le flux d'informations et les systèmes d'alerte précoce concernant les déplacements des communautés pastorales.



- Coordonner les acteurs locaux et régionaux impliqués dans la surveillance et la communication liées au pastoralisme.
- Piloter le recrutement, la mobilisation et la supervision des équipes d'engagement communautaire.
- Gérer et mettre régulièrement à jour la base de données pastorale, y compris les données spatiales.
- Soutenir les efforts du Parc national de la Garamba dans l'engagement des zones tampons.

3. PRINCIPAUX RÔLES ET RESPONSABILITÉS :

Suivi quotidien et communication

- Assurer la réalisation et l'enregistrement quotidien des vérifications des activités pastorales.
- Suivre et rapporter les déplacements ou incidents significatifs impliquant les groupes pastoraux.

Recrutement et engagement local

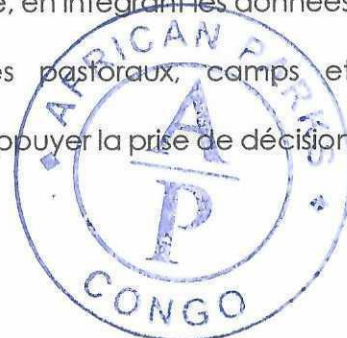
- Mener des missions sur le terrain pour identifier et recruter des Points de Liaison Clés pour l'Engagement des Pasteurs (PLEP).
- Soutenir la formation et la coordination des PLEP pour qu'ils agissent comme observateurs locaux et intermédiaires.
- Identifier et recruter des leaders pastoraux clés afin de faciliter le dialogue et d'organiser des réunions pour rétablir les relations avec les chefs et les communautés d'éleveurs nomades.

Coordination et dialogue

- Organiser et faciliter des réunions régionales avec les autorités locales, les leaders communautaires et le personnel du Parc national de la Garamba pour promouvoir le dialogue et la collaboration sur les questions pastorales.
- Représenter le Parc national de la Garamba lors des réunions régionales sur la transhumance et le pastoralisme, si nécessaire, et développer/maintenir des relations positives avec les parties prenantes.
- Assurer la liaison avec les collègues des autres aires protégées en partageant les informations pertinentes et l'analyse des dynamiques, en maintenant particulièrement les échanges avec les équipes de Chinko, de Lantoto, et d'autres paysages.
- Collaborer techniquement et étroitement avec les équipes du Centre de Coordination de l'Information (ICC), ainsi qu'avec celles chargées de l'application de la loi, de la conservation et du développement communautaire, afin de mettre en œuvre les stratégies nécessaires pour maintenir les pasteurs en dehors des aires protégées.

Gestion des données et SIG

- Maintenir et mettre à jour la base de données pastorale, en intégrant les données géo spatiales lorsque cela est possible.
- Réaliser la cartographie numérique des itinéraires pastoraux, camps et interactions avec les zones tampons à l'aide des outils SIG.
- Produire des analyses géo spatiales périodiques pour appuyer la prise de décision et la planification sur le terrain.



Engagement dans les zones tampons et coordination de la sécurité

- Établir et coordonner une équipe d'engagement pour les zones tampons.
- Mener des missions sur le terrain avec l'équipe pour engager les communautés et surveiller les activités dans les zones tampons.
- Réaliser une évaluation afin de déterminer si l'équipe d'engagement est adaptée à sa mission.
- Soutenir les évaluations de risques de sécurité de base liées à la présence pastorale et guider la planification des mesures d'atténuation.

Intégration des éleveurs nomades dans la gestion du paysage du GNP

- Mettre en œuvre un plan d'action spécifique au GNP pour intégrer les éleveurs nomades dans la gestion du paysage du GC.
- Identifier et mobiliser les leaders pastoraux afin de renforcer le dialogue et la collaboration avec les gestionnaires du parc.
- Définir et appliquer des stratégies d'engagement favorisant la participation des éleveurs aux efforts de conservation, notamment à travers la sensibilisation et la médiation.
- Contribuer à réduire les impacts des activités pastorales sur les écosystèmes du GNP et à promouvoir des pratiques durables.
- Assurer le suivi et l'évaluation des actions menées et appuyer leur amélioration continue.

Il manque une section sur la création de stratégie et solutions. Sinon le rôle se limite à l'observation et collecte d'information.

4. RÉSULTATS CONCRETS ATTENDUS

- Communication quotidienne et tenue des registres d'incidents.
- Recrutement et déploiement de 5 Points de Liaison Clés pour l'Engagement des Pasteurs (PLEP).
- Rapports issus de 6 réunions régionales.
- Base de données pastorale et géo spatiale à jour.
- Cartes et produits d'analyse spatiale sur les déplacements pastoraux.
- Rapport de terrain et évaluation de l'équipe d'engagement des zones tampons.
- Un plan d'action opérationnel et validé pour l'intégration des éleveurs nomades dans la gestion du paysage du GC.
- Des relations de confiance renforcées entre les gestionnaires du PNG et les communautés pastorales.
- Une meilleure appropriation des stratégies de conservation par les éleveurs nomades, contribuant à la réduction des pressions sur les ressources naturelles.
- Accomplir toute autre tâche connexe qui lui sera confiée.

5. FORMATION ET EXPÉRIENCE REQUISES :

- Expérience confirmée dans le travail avec les communautés pastorales ou dans des fonctions d'engagement communautaire, une expérience préalable dans le domaine de la conservation dans les zones protégées est un avantage ;
- Diplôme de niveau supérieur en anthropologie, agriculture, élevage, conservation de la biodiversité, développement rural ou disciplines connexes ;
- Maîtrise avancée des systèmes d'information géographique (SIG) et de la cartographie numérique, incluant QGIS, ArcGIS ou plate-formes similaires ;
- Solide compréhension des principes de gestion sécuritaire, notamment en milieu rural et transfrontalier ;



- Expérience avérée en coordination d'équipes et déploiement opérationnel sur le terrain ;
- Aptitudes remarquables en communication, relations interpersonnelles et résolution de problèmes ;
- Capacité démontrée à évoluer dans des environnements isolés et à risques ;
- Connaissance appréciée des systèmes de communication radio et outils de collecte de données ;
- Esprit d'équipe et expérience de travail dans des contextes multiculturels ;
- Excellente maîtrise du français à l'oral comme à l'écrit, avec une bonne connaissance de l'anglais ; la maîtrise du fulfulde, de l'arabe et des langues locales constitue un atout.

COMMENT POSTULER :

Pour postuler, envoyez votre dossier de candidature (maximum 5 pages) comprenant une lettre de motivation et un CV avec les noms et contacts de trois personnes de référence, à hr-garamba@africanparks.org Mentionnez le titre du poste dans l'objet du courriel, au plus tard le 24 novembre 2025.

La Direction des Ressources Humaines

David Tshiebue Mufuta

Le Responsable

