



**POSITION :** Responsable du développement communautaire

**ORGANISATION:** Parcs Africains Congo

**LOCATION:** Nagero, République démocratique du Congo

**RAPPORT À :** Directeur du parc (avec alignement fonctionnel avec l'équipe de Développement Communautaire d'APN)

**Catégorie :** Poste ouvert aux Nationaux et aux Expatriés

**Type de contrat :** Durée déterminée (24 mois)

**Date de début :** Dès que possible

#### **ARRIÈRE-PLAN:**

African Parks est une organisation de conservation à but non lucratif qui assume l'entière responsabilité de la réhabilitation et de la gestion à long terme des parcs nationaux, en partenariat avec les gouvernements et les communautés locales. Nous gérons actuellement 24 parcs nationaux et aires protégées dans 12 pays, couvrant plus de 20 millions d'hectares : Afrique du Sud, Angola, Bénin, Malawi, Mozambique, République centrafricaine, République démocratique du Congo, Rwanda, Zambie, Zimbabwe et Soudan.

#### **APERÇU DU POSTE :**

African Parks Congo, engagé dans la protection du Parc National de la Garamba en République Démocratique du Congo, recherche un Directeur du Développement Durable, qui aura la charge de mettre en œuvre la stratégie de développement durable du Parc National de la Garamba (PNG).

#### **Activités principales :**

Le Directeur du Développement Durable aura la charge de :

- Procéder à la mise en œuvre de la stratégie « Développement durable du complexe de la Garamba » en articulation aux objectifs de conservation du complexe de la Garamba, qui nécessitent la coordination du Département du développement durable, faisant partie de l'Unité de gestion du PNG, ainsi que la gestion quotidienne du Département du développement durable ;



ATH

- Coordonner et gérer les six sous-directions de la Direction du Développement Durable : (i) Énergies Renouvelables/Infrastructures, (ii) Agriculture Durable, (iv) Éducation Environnementale, et (v) Conservation Communautaire;
- Exécuter et suivre le Plan Opérationnel pour toutes les activités relatives au Développement Durable (voir mécanisme de consultation multipartite, aménagement du territoire, programme d'éducation environnementale, infrastructures sociales, agriculture durable, énergies renouvelables, etc.) ;
- Renforcer la stratégie et le mode d'intervention pour l'exécution des activités du département de Développement Durable, avec un accent particulier sur : l'amélioration du mécanisme de consultation multipartite à l'échelle du complexe Garamba pour améliorer l'appropriation par les parties prenantes des activités de développement et réduire les conflits ;
- Assurer le suivi et la coordination des nouvelles activités du département Développement Durable et notamment pour la période 2025-2026 la mise en œuvre de projets pilotes de reboisement dans les domaines de chasse du PNG ;
- Engager les travaux sur l'élaboration du Plan d'Utilisation des Terres du complexe de la Garamba, pour aborder les questions sensibles de l'exploitation minière artisanale, de l'expansion agricole, etc. ;
- Assurer une parfaite synergie et communication avec les autres départements et services de l'Unité de Gestion du PNG sur tous les sujets transversaux ;
- Assurer l'encadrement et le renforcement des capacités d'une équipe d'environ 40 agents ; chefs de services, cadres, techniciens et animateurs de terrain ;
- Préparer les TDR des missions d'expertise ou d'appui de courte ou moyenne durée, le recrutement des experts et l'encadrement/suivi de leurs missions ;
- Coordonner et gérer les partenariats en cours avec les organisations pouvant soutenir la mise en œuvre technique ou financière des activités (ONG, entreprises privées, etc.). Mise en œuvre d'éventuels nouveaux partenariats sur les filières d'exportation agricole et les énergies renouvelables ;
- Assurer les responsabilités financières et budgétaires ainsi que la gestion de tous les programmes du Département du Développement Durable y compris son intégration dans le Plan d'Affaires Quinquennal du Complexe de la Garamba ;
- Assurer la préparation des rapports hebdomadaires, mensuels et annuels adressés au Directeur Général ;
- Assurer le rapportage également en concertation avec les autres Départements pour les bailleurs, donateurs ou l'ICCN ;
- Restez étroitement impliqué tout au long du processus, y compris la préparation et la soumission des rapports techniques et financiers en temps opportun, selon les besoins ;
- Soutenir le GNP dans la gestion de relations avec les parties prenantes et les partenaires, notamment l'UE, le conseil d'administration du parc, l'ICCN, les autorités locales et les partenaires, les communautés et les services déconcentrés.
- Assurer la coordination des cliniques mobiles dans les domaines de chasse.

#### **FORMATION ET EXPÉRIENCE :**

- Diplôme BAC+5 – Gestion de projet, Développement communautaire, Développement agricole et rural, Développement local ou dans d'autres domaines pertinents.(à justifier);



- Au moins 10 ans d'expérience dans la planification, la mise en œuvre et la gestion de projets de développement durable ;
- Au moins 10 ans d'expérience en tant que chef de projet ;
- Au moins 3 ans d'expérience dans la coopération internationale ou l'assistance technique, de préférence dans des projets de conservation de la biodiversité ou de gestion des ressources naturelles.
- Expérience professionnelle pertinente en Afrique.
- Expérience avérée et confirmée dans des programmes de développement rural ou de gestion des ressources naturelles ; Bonne expérience de la gestion et de la coordination d'une équipe de plus de 30 personnes ;
- Maîtrises parfaites du français et de l'anglais ; la connaissance du lingala sera un atout ;
- Haut niveau de compétences en communication tant au niveau des villages, des chefferies traditionnelles et coutumières qu'au niveau des différentes administrations locales et nationales ;
- Gestion et Management d'équipe ;
- Maîtrise des procédures d'enregistrement et de suivi budgétaire.
- Expérience des procédures et mécanismes de financement de l'UE ;
- Une expérience dans une aire protégée sera un atout ;

#### COMMENT POSTULER :

Pour postuler, envoyez votre dossier de candidature (maximum 500 ko) comprenant une lettre de motivation et un CV complet avec les noms et contacts de trois personnes de référence, à [hr-garamba@africanparks.org](mailto:hr-garamba@africanparks.org) (copie à) Mentionnez le titre du poste dans l'objet du courriel, au plus tard le 14 novembre 2025.

**La Direction des Ressources Humaines**

David Tshiebue Mufuta  
Le Responsable

