

**OFFRE D'EMPLOI****POSTE : DATA ANALYTICS AND AUTOMATION SENIOR MANAGER****ENTITE: RESSOURCES HUMAINES****LIEU D'AFFECTATION : KINSHASA****EFFECTIF : 1****TYPE DE CONTRAT : CDI**

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo. Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement qui se focalise sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre objectif est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création des richesses. Pour plus d'informations sur nous, merci de cliquer sur le lien ci-après :

(www.equitygroupholdings.com/cd)

Nous offrons des conditions attrayantes et un environnement de travail agréable avec un haut degré de professionnalisme. Nous plaçons un intérêt particulier sur le travail d'équipe et une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio-économique des Africains.

Nous sommes à la recherche d'une personne intègre, énergique, travailleuse et enthousiaste pour accompagner la banque dans l'atteinte de ses objectifs.

RÔLE DU POSTE :

Piloter les activités d'analyse des données RH et d'automatisation des processus en vue d'améliorer la prise de décision et optimiser l'efficacité opérationnelle.

Le Data Analytics and Automation Senior Manager assure la mise en place des stratégies, la gestion des projets et l'optimisation des systèmes pour améliorer l'efficacité et la prise de décision dans les Ressources humaines.

RESUME DES RESPONSABILITES :

- Superviser la collecte, la structuration et l'analyse des données issues de différentes entités RH;
- Développer des modèles d'analyse prédictive;
- Identifier les tendances et corrélations pour orienter les décisions RH ;
- Concevoir et maintenir des dashboards interactifs;

- Concevoir des tableaux de bord et indicateurs RH (KPI) à destination de la direction et des managers opérationnels ;
- Réaliser des études ad hoc sur des sujets stratégiques: engagement, turnover, diversité, performance, etc. ;
- Identifier les processus RH manuels pouvant être automatisés;
- Collaborer avec les équipes RH, IT et les prestataires externes pour intégrer les solutions dans les systèmes existants ;
- Définir des standards de qualité des données RH ;
- Mettre en place des processus de contrôle, de fiabilisation et de gouvernance des données ;
- Accompagner la montée en compétences des équipes RH sur la culture des données et les outils analytiques ;
- Produire des rapports réguliers et ad hoc à destination du top management ;
- Assurer la cohérence et la fiabilité des indicateurs RH ;
- Identifier les opportunités d'automatisation dans les processus RH ;
- Développer des scripts ou workflows automatisés (Python RPA, ERP, etc.) ;
- Collaborer avec les équipes IT pour l'intégration des solutions ;
- Participer aux comités RH pour présenter les analyses et recommandations ;
- Contribuer à la définition des KPIs RH stratégiques ;
- Elaborer des indicateurs sur l'absentéisme, la mobilité interne ou encore la formation des équipes ;
- Vulgariser les analyses complexes auprès des équipes RH ;
- Former les équipes RH à l'utilisation des outils de data visualisation et ERP ;
- Assurer une veille technologique et fonctionnelle sur les outils RH, les innovations en automatisation et en intelligence artificielle appliquées aux RH.

CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :

- Etre au minimum titulaire d'un diplôme de Licence en Gestion des ressources humaines, Technologie de l'information, Data science, Statistique ou dans un domaine connexe d'une université ou d'un établissement d'enseignement supérieur reconnu. Une spécialisation analytique est un atout supplémentaire;
- Avoir au moins 8 ans d'expérience professionnelle avérée au sein de la fonction RH avec une expérience de prestation de services de plus de 5 ans en analyse de données ou automatisation dans un contexte RH ;
- Avoir une excellente capacité d'analyse, avec une expérience dans l'interprétation des données, l'analyse des tendances et l'amélioration de la performance ;
- Avoir une maîtrise des logiciels de gestion de la performance et de suivi (par ex., Power BI, Tableau, SAP) ;
- Avoir la maîtrise des outils d'analyse de données : Power BI, ERP, Tableau, Excel avancé, etc. ;

- Avoir la connaissance des systèmes RH (SAP HR, Workday, etc.);
- Avoir une expérience en automatisation : Power Automate, UiPath, scripts VBA ou autres outils ;
- Parler couramment le français et l'anglais.

Votre candidature est à adresser au **Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A.**, et doit être envoyée à l'adresse électronique : recruitment@equitybcdc.cd au plus tard le **25 Août 2025**.

Nous vous prions de reprendre en objet de votre mail l'intitulé du poste pour lequel vous postulez. Les dossiers de candidature doivent comprendre **une lettre de motivation et un CV détaillé** en français avec **trois personnes de référence** (Nom, fonction, adresse email et numéro de téléphone).

Seuls les candidats remplissant les critères ci-dessus seront contactés pour l'interview et éventuellement le test.

N.B. : Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier pour embaucher un candidat. Nous tenons à nos convictions d'éthique et déclinons toute forme de responsabilités au cas où un candidat à l'emploi serait roulé par des malfrats.

