

**OFFRE D'EMPLOI****POSTE : DATA ANALYTICS AND AUTOMATION MANAGER****ENTITE: RESSOURCES HUMAINES****LIEU D'AFFECTATION : KINSHASA****EFFECTIF : 1****TYPE DE CONTRAT : CDI**

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo. Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement qui se focalise sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre objectif est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création des richesses. Pour plus d'informations sur nous, merci de cliquer sur le lien ci-après : (www.equitygroup Holdings.com/cd)

Nous offrons des conditions attrayantes et un environnement de travail agréable avec un haut degré de professionnalisme. Nous plaçons un intérêt particulier sur le travail d'équipe et une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio-économique des Africains.

Nous sommes à la recherche d'une personne intègre, énergique, travailleuse et enthousiaste pour accompagner la banque dans l'atteinte de ses objectifs.

RÔLE DU POSTE :

Le titulaire de ce poste joue un rôle clé dans la transformation des données RH en informations stratégiques. Ses missions principales s'articulent autour de l'analyse des données, la mise en place de solutions d'automatisation, le reporting, et la gouvernance des données.

RESUME DES RESPONSABILITES :

- Collecter, structurer et analyser les données RH complexes provenant de diverses sources afin d'identifier les tendances et les corrélations;
- Développer les modèles d'analyse prédictive pour anticiper les besoins et risques RH;
- Identifier les tendances et corrélations dans les données pour éclairer et orienter les décisions stratégiques RH;
- Contribuer à la définition, l'insertion dans le système et l'évaluation des indicateurs clés de performance (KPIs);

Votre candidature est à adresser au **Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A.**, et doit être envoyée à l'adresse électronique : recruitment@equitybcdc.cd au plus tard le **25 Août 2025**.

Nous vous prions de reprendre en objet de votre mail l'intitulé du poste pour lequel vous postulez. Les dossiers de candidature doivent comprendre **une lettre de motivation et un CV détaillé** en français avec **trois personnes de référence** (Nom, fonction, adresse email et numéro de téléphone).

Seuls les candidats remplissant les critères ci-dessus seront contactés pour l'interview et éventuellement le test.

N.B. : Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier pour embaucher un candidat. Nous tenons à nos convictions d'éthique et déclinons toute forme de responsabilités au cas où un candidat à l'emploi serait roulé par des malfrats.




Joelle ENGWANDA
Head of Talent RH
EQUITY BCDC