



---

## AVIS D'APPEL D'OFFRES /ALERT/DRC/005/2025

---

International Alert est une organisation non gouvernementale internationale, ayant son siège à Londres, et présente dans une trentaine de pays et territoires autour du globe et particulièrement en République Démocratique du Congo. Il s'occupe à réduire les conflits, la détresse dans le monde, en renforçant la paix par la recherche des causes et la présentation des effets de conflits.

### 1. Contexte

Le Centre Sensibilité aux conflits (Conflict Sensitivity Hub, CSH en sigle) est un centre d'excellence, de référence et d'appui technique en matière de l'intégration de l'approche et de la pratique de la sensibilité aux conflits pour les acteurs Humanitaires, de Développement et de Paix œuvrant en République Démocratique du Congo.

Le Centre Sensibilité aux conflits offre les services suivants :

- Recherche et analyse : Le CS Hub produit des recherches et des analyses des conflits/contextes avec des recommandations opérationnelles qui aident nos partenaires et nos clients à mieux orienter leurs interventions dans une zone/secteur donné(e). Il peut également les appuyer à produire leurs propres recherches et analyses à travers le transfert des compétences.
- Renforcement des capacités techniques : Le CS Hub propose trois types des formations : 1) la formation de base sur l'analyse de conflits, 2) la programmation sensible aux conflits et au genre et 3) le management sensible aux conflits et au genre. Il offre aussi des formations thématiques sur la sensibilité aux conflits dans des domaines spécifiques (l'aide humanitaire, l'éducation, le transfert monétaire, le médias sensible aux conflits, les analyses systémiques, etc.)
- Accompagnement technique : Le CS Hub appuie ses partenaires et ses clients avec l'élaboration et le partage des outils de suivi des contextes et d'analyse de l'interaction entre l'intervention et le contexte afin de s'assurer de la prise en compte de la sensibilité aux conflits au niveau programmatique et institutionnel.
- Apprentissage : Le CS Hub facilite et encourage l'apprentissage entre pairs, le partage d'expérience et des leçons apprises entre des organisations locales, des organisations non-gouvernementales (ONG) nationales et internationales et des donateurs à travers une communauté de pratique.

Le Centre Sensibilité aux Conflits (CS Hub) cherche à mettre en place une base des données recrute des Chercheurs Juniors en Consolidation de la Paix pour appuyer ses activités d'analyse et de recherche sur les dynamiques de conflit et de paix. Ce poste temporaire est destiné à des candidats (es) professionnel(les), en particulier des jeunes avec une expérience dans la recherche, motivé(es) par les enjeux de paix et

Ce document provient sur le site [julisha.cd](http://julisha.cd)

pas automatiquement conduire à la signature d'un contrat. Des contrats temporaires seront octroyés en fonction des besoins de recherche. Suite au dépôt des candidatures, un processus de sélection des meilleurs candidats sera effectué, incluant un entretien et/ou un test écrit. Une fois dans la base de données, les chercheurs seront prépositionnés par province pour appuyer des recherches en fonction des besoins.

N.B. Le CSH a besoin veut recruter des chercheurs (chercheuses) juniors et pas des enquêteurs. L'expérience comme enquêteur ou enquêteuse est un atout mais ne suffira pas pour justifier l'expérience en recherche. Il est essentiel de prouver que le candidat a contribué à plus ou moins une recherche sur les conflits.

## **2. Objectif de la mission**

Appuyer l'équipe du CSH dans la conduite des recherches et la collecte de données.

## **3. Portée des services attendus**

Les moments venus, les chercheurs (chercheuses) juniors auront les responsabilités principales suivantes :

- Collecter des données qualitatives et quantitatives sur le terrain ou à distance.
- Traiter et analyser les données conformément aux protocoles de recherche.
- Rédiger des rapports clairs et concis à destination des équipes internes et des partenaires.

Autres responsabilités importantes :

- Participer aux différentes réunions prévues dans le cadre des recherches durant la période du contrat.
- Fournir des informations sur le contexte conflictuel de la province dans laquelle ils/elles travaillent.
- Servir de canaux de contact avec les informateurs clés, les acteurs aux conflits et les parties prenantes.

## **5. Durée de la mission**

Durée à déterminer en fonction de la tâche, pouvant aller de 2 semaines à 3 mois.

## **6. Livrables attendus**

Les livrables à produire dans le cadre de chaque contrat sera déterminé par la nature des recherches et des besoins. A titre indicatif, ils peuvent inclure :

- Données collectées
- Rapports produits
- Echanges/contacts effectués

## **7. Profil recherché**

Ce document provient sur le site [julisha.cd](http://julisha.cd)

- Diplôme universitaire en sciences sociales, gouvernance et conflit, relations internationales, ou domaine connexe.
- Expérience en recherche, collecte et analyse de données.
- Excellentes compétences rédactionnelles et analytiques.
- Maîtrise des outils de traitement de données (Excel, SPSS, NVivo, etc.).
- Capacité à travailler dans des environnements multiculturels.
- Sensibilité aux enjeux de paix et de sécurité.

## 8. Modalités de collaboration

- Lorsqu'il y aura une opportunité de recherche/un besoin de collecte de données, le CSH contactera les candidats qui auront été approuvés et sont dans la base de données pour connaître leur disponibilité à réaliser ces tâches. Le choix des chercheurs contactés sera basé sur la zone géographique, les besoins thématiques, le profil et l'expérience, etc.

## 9. Dossier de candidature et délai de soumission :

Les offres seront envoyées uniquement par courrier électronique aux adresses [drc-hr@international-alert.org](mailto:drc-hr@international-alert.org) et une copie à [drc-programmes@international-alert.org](mailto:drc-programmes@international-alert.org) et au plus tard le 15/08/2025 à 17h00

Toute offre reçue en retard sera rejetée automatiquement. Dans l'objet de votre courriel, veuillez mentionner : « **DOSSIER APPEL D'OFFRE ALERT/DRC/005/2025**,

Les candidats intéressés sont invités à soumettre :

- Un CV et une lettre de motivation
- Deux exemples de rapports, recherche ou tout autre document démontrant les capacités d'écriture du candidat
- 3 personnes de références récentes

Fait à Goma, le 30 juillet 2025

**LA DIRECTION**

