



ORGANISATION DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL

TERMES DE REFERENCE POUR LE PERSONNEL SOUS CONTRAT DE LOUAGE DE SERVICE INDIVIDUEL (ISA)

Projet 240055

Titre du poste :	Chauffeur
Lieu d'affectation :	Kolwezi, République Démocratique du Congo (RDC)
Déplacements/Mission/s à:	À approuver séparément
Date d'entrée en fonction :	1 ^{er} avril 2025
Fin de contrat :	30 septembre 2025
Type de contrat :	Régulier

Le contexte organisationnel :

L'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUDI) est l'agence spécialisée des Nations Unies chargée de la promotion du développement industriel pour la réduction de la pauvreté, la mondialisation inclusive et le développement durable. La mission de l'ONUDI, telle que décrite dans la Déclaration de Lima, adoptée à la quinzième session de la Conférence générale de l'ONUDI en 2013, ainsi que dans la Déclaration d'Abu Dhabi, adoptée à la dix-huitième session de la Conférence générale de l'ONUDI en 2019, est de promouvoir et d'accélérer le développement industriel inclusif et durable (ISID en anglais) au sein des États Membres. La pertinence d'ISID en tant qu'approche intégrée des trois piliers du développement durable est reconnue par le Programme de développement durable à l'horizon 2030 et les objectifs de développement durable (ODD) qui orienteront les efforts des Nations Unies et des pays vers le développement durable. Le mandat de l'ONUDI est pleinement reconnu dans l'objectif 9, qui prévoit de « créer des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation inclusive et durable et favoriser l'innovation ». Cependant, la pertinence d'ISID s'applique plus ou moins à l'ensemble des ODDs. C'est pourquoi les programmes de l'Organisation s'articulent autour de quatre priorités stratégiques : créer une prospérité partagée ; renforcer la compétitivité économique ; protéger l'environnement ; et renforcer les connaissances et les institutions.

Chacun de ces domaines d'activité programmatiques comprend un certain nombre de programmes individuels mis en œuvre de manière holistique en vue d'obtenir des résultats et des impacts effectifs grâce aux quatre fonctions clés de l'ONUDI : i) la coopération technique ; ii) l'analyse et la recherche, et les conseils en matière de politiques ; iii) les fonctions normatives et les normes et activités liées à la qualité ; et (iv) les partenariats pour le transfert de connaissances, la création de réseaux et la coopération industrielle. Ces fonctions fondamentales sont réalisées dans les départements et bureaux au Siège, les bureaux et centres régionaux et les bureaux de pays.

DIRECTION DES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE (ODD), INNOVATION ET TRANSFORMATION ECONOMIQUE (ITE)

Sous la direction du directeur général et en étroite collaboration avec toutes les entités organisationnelles de l'ONUDI, en particulier le bureau de la gestion du changement (ODG/CHM), le bureau des affaires juridiques et de la conformité (ODG/LEG), la division de la planification stratégique et de l'engagement des Nations Unies (ODG/SPU), et le bureau de l'évaluation et du contrôle interne (EIO), la direction des objectifs de développement durable (ODD), Innovation et Transformation Economique (ITE), dirigé par un directeur général, est responsable du développement de services innovants de l'ONUDI dans les domaines de l'agro-industrie et de l'agroalimentaire, des normes de durabilité et de production équitable, et des technologies liées au climat ou améliorant le climat. Il est également, en collaboration avec ODG, chargé de développer des concepts de coopération technique innovants, d'identifier de nouvelles sources et moyens de financement et de nouer de nouveaux partenariats avec un large éventail de parties prenantes concernées.

La direction abrite les divisions de Coordination et d'Appui à l'Intégration (ITE/CAI), Qualité, Impact et Responsabilité (ITE/QIR), Développement de l'agro-industrie et des infrastructures (ITE/DAI), Finance Innovante et Institutions Financières Internationales (ITE/IFI), Production équitable, normes de durabilité et commerce (ITE/PNC), Partenariats Public-Privé (PPP), et Partenariats Climat et Technologie (PCT). La direction assure également une coordination et une collaboration étroites entre les divisions et les entités concernées de la direction des partenariats mondiaux et des relations extérieures (GLO) et de la direction de la coopération technique et du développement industriel durable (CTID).

Division de la production équitable, des normes de durabilité et du commerce (ITE/PNC)

Sous la direction du directeur général, la supervision directe du directeur de gestion, la direction des objectifs de développement durable (ODD), Innovation et Transformation Economique (ITE), et en étroite coordination avec d'autres entités organisationnelles au sein de l'ONUDI, la division de la production équitable, des normes de durabilité et du commerce (ITE/PNC) développe et met en œuvre un ensemble de services innovants en réponse au mandat de l'ONUDI pour une production et un commerce industriel local équitable et responsable, avec un accent particulier sur le renforcement des compétences et des capacités requises, et la promotion d'un environnement commercial propice pour garantir que cette production et ce commerce soient aussi inclusifs que possible, promouvoir – entre autres – le développement du capital humain par la formation professionnelle et le développement des compétences industrielles. En collaboration avec ITE/IFI, ITE/PPP, TCS/SME, TCS/CPA et GLO/MSR, la division conceptualisera et négociera ces services et collectera des fonds auprès des États membres, des partenaires au développement, des IFI, et le secteur privé pour coordonner leur mise en œuvre efficace et concevoir des moyens permettant de la transposer à plus grande échelle. Cela comprendra des initiatives transversales et sectorielles pour une chaîne d'approvisionnement/de valeur durable et le développement des compétences dans les secteurs industriels où l'ONUDI a, au cours des années, accumulé une expertise, telle que les agro-industries, la pêche, le textile, le cuir, l'industrie légère, la santé, l'exploitation minière, l'automobile et la pharmacie, et autres. Il le fera grâce à un dialogue étroit avec les États membres, les associations du secteur privé, les entreprises industrielles, la qualité internationale, les normes et les organes directeurs liés au commerce, d'autres agences des Nations Unies (par exemple l'OIT), des partenaires de développement, des ONG et des associations de consommateurs, le cas échéant, en garantissant des partenariats solides et opérationnels.

Unité Développement des compétences, de l'entrepreneuriat et de la production équitable (ITE/PNC/CPE)

L'unité Développement des compétences, de l'entrepreneuriat et de la production équitable aide les États membres à s'intégrer dans les systèmes mondiaux émergents de commerce et de chaînes d'approvisionnement équitables et durables. Elle vise à accroître l'employabilité, à renforcer l'accès à des emplois décents, à augmenter la rétention d'emploi et à améliorer l'accès à une main-d'œuvre qualifiée par l'industrie, grâce à des systèmes modernes d'enseignement et de formation techniques et professionnels (EFTP), de formation continue et d'entrepreneuriat, essentiels à la mise en œuvre d'une transition durable.

Au cœur de son mandat se trouve l'engagement de fournir les compétences nécessaires pour permettre des pratiques durables dans la chaîne d'approvisionnement, assurer la résilience, en particulier au niveau des entreprises, et relever les défis et les opportunités découlant des nouvelles réglementations en matière de diligence raisonnable.

À cette fin, elle fournit aux États membres une assistance spécialisée et adaptée à chaque pays pour qualifier, améliorer et/ou requalifier leur main-d'œuvre et renforcer leur capacité d'entreprendre. Elle met en œuvre des approches éducatives axées sur la demande, exploite les partenariats avec le secteur privé et renforce les capacités institutionnelles et celles des entreprises qui consolident les chaînes d'approvisionnement durables, en mettant l'accent sur les personnes les plus vulnérables. Elle accorde de l'importance à l'atténuation des conséquences imprévues des réglementations en matière de diligence raisonnable, en veillant à ce que tous les acteurs, en particulier au niveau des entreprises, soient équipés pour naviguer à travers ces changements.

L'unité encourage l'innovation dans l'apprentissage, les concepts et les normes afin d'accroître la qualité, la pertinence, l'attrait et l'accessibilité de l'EFTP en vue d'un emploi industriel durable et d'une activité indépendante pour les plus vulnérables. L'unité déploie également des instruments de prospective et de planification pour guider les États membres dans le développement des compétences industrielles des futurs employés et répondre aux besoins de requalification et de perfectionnement adaptés aux chaînes d'approvisionnement durables.

Le contexte du Projet :

Uni.e.s pour l'Education et l'Emploi (UEE) : SAP ID : 240055

La République démocratique du Congo (RDC) est aux prises avec une crise humanitaire complexe et de profonds problèmes socio-économiques et de gouvernance. L'économie, tirée par l'exploitation minière et l'agriculture, a connu une croissance de 7,8 % en 2023, mais la pauvreté est généralisée : 62 % des habitants vivent avec moins de 2,15 dollars par jour et 80 % sont employés dans le secteur informel. Malgré ses richesses naturelles extraordinaires et sa croissance économique récente, le pays est mal classé en matière de capital humain (135^{ème} sur 157) et est confronté à une forte inégalité entre les sexes, avec des obstacles importants pour les femmes dans plusieurs secteurs et des taux élevés de violence sexiste.

La RDC rencontre des difficultés à créer des emplois durables et décents, en particulier pour les jeunes. L'inadéquation des compétences entre les programmes de formation et les exigences du marché du travail contribue à des taux de chômage élevés parmi les jeunes ayant reçu une formation. En parallèle, le pays est confronté à une importante pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

La RDC abrite environ 35 615 centres de formation. La plupart des centres de formation sont obsolètes et en mauvais état, avec des programmes de formation qui manquent souvent d'éléments

pratiques et de compétences non techniques. Le système de l'éducation technique et de la formation professionnelle (ETFP) souffre aussi d'une très importante pénurie de formateurs qualifiés. L'implication du secteur privé demeure minimale, ce qui renforce l'inadéquation entre l'offre et la demande de compétences. Le financement du sous-secteur de l'ETFP est en baisse et dépend fortement de l'aide internationale, ce qui soulève des inquiétudes quant à sa durabilité.

Enabel et l'ONUDI ont convenu de travailler ensemble afin d'améliorer l'accès des jeunes femmes et des hommes à des emplois décents en RDC. Le projet Uni.e.s pour l'Education et l'Emploi (UEE) (SAP ID : 240055) est financé par l'Union européenne et vise à contribuer à l'intégration professionnelle des femmes et des jeunes dans des secteurs à fort potentiel de création d'emplois décents dans les provinces de Kinshasa, du Haut-Katanga et du Lualaba. UEE s'appuie sur les initiatives passées et en cours d'Enabel et de l'ONUDI en matière d'EFTP dans le pays, dont le projet 210117 de l'ONUDI ([Projects in Democratic Republic of the Congo 210117](#)).

L'ONUDI concentrera ses activités dans la province du Lualaba et mettra l'accent sur l'amélioration de la qualité de la formation afin d'améliorer l'accès des jeunes et des femmes à des emplois dans des secteurs à fort potentiel. L'ONUDI mettra en œuvre les résultats suivants en partenariat avec Enabel :

1. L'accès des jeunes (f/h), à des formations professionnelles fondées sur les opportunités réelles d'emplois dans les secteurs visés, est amélioré
2. La qualité de l'offre de formation professionnelle est en adéquation avec les besoins des entreprises prospectées
3. L'insertion professionnelle des jeunes (f/h), est augmentée dans les secteurs visés via l'emploi salarié.

Le chauffeur sera placé sous la responsabilité du responsable du projet, basé à Vienne, et travaillera sous la supervision directe du coordonnateur de projet (basé à Kolwezi). Il/elle devra notamment réaliser les tâches ci-dessous.

Fonctions principales	Résultats concrets /mesurables	Durée Prévue	Lieu
Assurer la conduite du véhicule du projet, dans le respect du code congolais de la route, des normes internationales de sécurité et des règles et usages de l'ONUDI.	Gestion efficiente du projet et de ses ressources, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens	25%	Kolwezi, RDC
Planifier les déplacements dans le cadre du projet (security clearance, ajout de carburant, carte pour passage au péage ...).		10%	
Assurer un entretien régulier (vidanges, contrôles et réparations courantes) de maintenance du véhicule du projet.		10%	
Tenir à jour les carnets de bord du véhicule et le registre des		10%	

déplacements officiels (kilométrage quotidien, consommation de carburant, vidanges et graissages).		
Fournir un soutien logistique à la mise en œuvre des activités du projet (par exemple : déposer des demandes de visa).	20%	
Assurer les courses administratives du projet (courriers, documents et biens) sur instruction du conseiller technique principal.	10%	
Rechercher des fournisseurs de pièces de rechange et services en lien avec l'entretien du véhicule du projet et en accord avec les règlements de l'ONUUDI.	5%	
Veiller à ce que les formalités prévues dans les dispositions réglementaires soient remplies en cas d'accident.	5%	
Toute autre tâche jugée nécessaire dans le cadre de la mise en œuvre du projet.	5%	

EXIGENCES MINIMALES DE L'ORGANISATION

Education :

- Enseignement secondaire achevé ou équivalent.
- Formation à la conduite et permis de conduire de catégorie B valide.

Expérience technique et fonctionnelle :

- Un minimum de 1 à 3 ans d'expérience professionnelle en tant que chauffeur, incluant de préférence une expérience au sein d'un organisme des Nations Unies et/ou en appui à un projet de développement mis en œuvre en République Démocratique du Congo ;
- Bons antécédents de conduite avérés et aptitudes à conduire des véhicules de type 4x4 sur des routes de qualité variable ;
- Connaissance des règles de conduite et du code de la route et aptitudes à assurer une maintenance préventive et à effectuer des réparations courantes ;
- Bonne connaissance de la zone d'intervention du projet (province du Lualaba) et de l'état actuel des routes environnantes ;
- Aptitudes à lire des cartes et à utiliser des systèmes de navigation terrestre (GPS) ;
- Capacité à se déplacer occasionnellement vers des zones plus isolées à l'extérieur du lieu d'affectation principal.

Langues :

- Maîtrise du français (lu, parlé, écrit) ;
- Maîtrise de l'anglais (parlé) considérée comme un atout.

Les valeurs fondamentales et les compétences de l'ONUDI**Les valeurs fondamentales**

- NOUS VIVONS ET AGISSONS AVEC INTÉGRITÉ : travailler honnêtement, ouvertement et avec impartialité.
- NOUS FAISONS PREUVE DE PROFESSIONNALISME : travailler dur et d'une manière compétente, engagée et responsable.
- NOUS RESPECTONS LA DIVERSITÉ : travailler ensemble efficacement, de manière respectueuse et inclusive, indépendamment de nos différences de culture et d'opinion.

Les compétences clés

- NOUS NOUS CONCENTRONS SUR LES PERSONNES : coopérer pour réaliser pleinement notre potentiel – cela est vrai autant pour nos collègues que pour nos clients. L'intelligence émotionnelle et la réceptivité sont des éléments essentiels de notre identité ONUDI.
- NOUS NOUS CONCENTRONS SUR LES RÉSULTATS ET LES RESPONSABILITÉS : viser à une planification, une organisation et une gestion efficaces et efficientes de notre travail. Nous avons la responsabilité d'atteindre nos résultats et de nous conformer à nos normes de performance. Cette responsabilité ne se limite pas à nos collègues et à nos superviseurs, nous la devons également à ceux que nous servons et qui nous ont confié la tâche de contribuer à construire un monde meilleur, plus sûr et plus sain.
- NOUS COMMUNIQUONS ET GAGNONS LA CONFIANCE : communiquer efficacement les uns avec les autres et créer un climat de confiance dans lequel nous pouvons exceller à notre travail.
- NOUS SORTONS DES SENTIERS BATTUS ET NOUS INNOVONS : pour rester pertinents, nous nous améliorons constamment, nous soutenons l'innovation, nous partageons nos connaissances et nos compétences et nous apprenons les uns des autres.

Ce poste est spécifiquement lié au projet susmentionné et n'intègre aucune perspective de renouvellement au-delà de la durée du projet.

Les employés de l'ONUDI doivent à tout moment respecter les normes les plus élevées d'intégrité, de professionnalisme et de respect de la diversité, tant au travail qu'à l'extérieur.

Seules les personnes dont la candidature a été jugée recevable seront contactées. Les candidats sélectionnés peuvent être tenus de divulguer au directeur général la nature et l'étendue des intérêts financiers et autres intérêts personnels et des actifs les concernant eux-mêmes, leurs conjoints et personnes à charge, conformément aux procédures établies par le directeur général.

Dans le but de soumettre votre candidature, veuillez nous envoyer votre CV, présentant en détail votre expérience professionnelle, d'ici au 23 mars prochain à l'adresse suivante drcppdpmsd@unido.org

Avis aux candidats :

L'ONUDI ne facture aucun frais de candidature, de traitement, de formation, d'entretien, de test ou autre en rapport avec le processus de candidature ou de recrutement. Si vous avez reçu une demande de paiement de frais, veuillez ne pas en tenir compte.