

ONE M I D A - N I C 1 0 0 5 / 2 0 2 5

1515 N. Courthouse Rd. Suite 1000  
Arlington, VA 22201



**Chef d'équipe, USAID/DRC Supporting Peace and Stability in South Kivu (SPSSK)  
Activity, République démocratique du Congo (RDC), Bukavu**

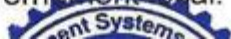
**Management Systems International (MSI)**, une société Tetra Tech, est une société de conseil en gestion de la région métropolitaine de Washington, D.C. qui, depuis 40 ans, obtient des résultats pour ses clients. Notre expertise se situe dans les domaines du suivi et de l'évaluation, de la démocratie et de la gouvernance, de la paix et de la stabilité, de l'État de droit et de la responsabilité, de l'éducation, de l'égalité des sexes et de l'inclusion, des communications stratégiques et du développement du leadership et de l'organisation. MSI a mis en œuvre des projets dans 90 pays du monde, tels que la Colombie, l'Indonésie, la Jordanie, le Kenya, le Mexique, le Nigeria, le Pakistan, la Syrie et l'Ukraine, et travaille également au niveau national. Nous soutenons des clients allant du gouvernement américain (par exemple, l'Agence américaine pour le développement international, le ministère américain de la défense, les ministères américains des affaires étrangères et du travail, et le Millennium Challenge Corporation) aux grands donateurs bilatéraux et multilatéraux (par exemple, la Banque mondiale et le Programme des Nations unies pour le développement). Nous travaillons également avec des gouvernements nationaux et locaux, des organisations non gouvernementales (ONG), des groupes de réflexion, des fondations et des universités. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre site web à l'adresse suivante : [www.msiworldwide.com](http://www.msiworldwide.com).

**Résumé du projet :**

MSI répond à l'opportunité anticipée du projet Supporting Peace and Stability in South Kivu (SPSSK). En coordination avec l'USAID/RDC, cette activité vise à soutenir la paix et la stabilité dans le Sud-Kivu après le retrait des troupes de maintien de la paix de la MONUSCO (la Mission de stabilisation de l'Organisation des Nations Unies en République démocratique du Congo).

**Objectifs:**

1. Identifier les causes profondes des conflits et de la violence, améliorer la cohésion sociale, restaurer des dialogues inclusifs et renforcer les structures locales de gestion et d'atténuation des conflits afin de traiter les différends de manière pacifique et de s'assurer que les solutions sont identifiées et mises en œuvre par les acteurs locaux des communautés locales.
2. Développer des alternatives économiques aux activités illégales et renforcer la résilience des communautés face au recrutement par les groupes armés.
3. Renforcer les structures de gouvernance locale pour assumer les responsabilités de la MONUSCO et instaurer la confiance entre les communautés et les acteurs du gouvernement local.



### **Position Summary:**

Le Chief of Party (COP) sera le plus haut représentant du projet dans le pays et dirigera les aspects techniques et managériaux de l'activité. Le candidat idéal soutiendra la direction technique pour s'assurer que les activités du projet répondent au contexte congolais et aux objectifs du projet de l'USAID. Il s'agit d'un poste à temps plein basé à Bukavu, au Sud-Kivu, en RDC. Ce poste est subordonné à l'obtention du contrat par MSI.

**\*\*Veillez noter : Les ressortissants de pays tiers et les citoyens congolais sont fortement encouragés à postuler.**

**Veillez soumettre votre CV en Anglais.**

### **Responsabilités:**

- Superviser tous les éléments techniques et programmatiques du projet, y compris la collaboration avec le personnel et les partenaires pour s'adapter aux fluctuations du contexte, à la sécurité et à d'autres défis au fur et à mesure qu'ils se présentent.
- Assurer la liaison principale avec l'USAID, en fournissant des communications claires et des rapports opportuns sur les résultats techniques et financiers.
- Entretenir de bonnes relations avec les principales parties prenantes, y compris les entités gouvernementales, le secteur privé, les dirigeants de la société civile et les autres donateurs.
- Superviser une équipe de personnel technique et de personnel chargé des opérations du programme, en assurant une bonne coordination entre tous les membres de l'équipe.
- S'assurer que la mise en œuvre du contrat est conforme aux réglementations et procédures de l'USAID et de MSI, y compris le contrôle de la conformité du contrat et des procédures et l'assurance de normes équitables et de bonnes pratiques, en coordonnant au besoin avec le personnel du siège de MSI.
- Prendre des décisions clés et résoudre des problèmes dans des délais courts tout en garantissant l'intégrité des opérations et du programme.
- Faire preuve de diplomatie et de leadership pour favoriser une atmosphère de travail d'équipe, de productivité, de créativité, de justice, d'équité et d'innovation, et soutenir la diversité.
- Contribuer à la planification, au suivi et à l'établissement de rapports selon les instructions, tout en restant informé de l'évolution de la situation politique, juridique et économique locale.



- Développer et maintenir des relations solides avec les partenaires, les clients, les donateurs, les autres projets, les bénéficiaires et les autres parties prenantes.

#### **Qualifications:**

- Un diplôme universitaire ou une certification internationale équivalente est requise, avec des études dans des domaines pertinents, tels que le développement international, la gouvernance, la cohésion sociale, la résilience communautaire, l'après-conflit/la stabilisation et les alternatives économiques ou d'autres domaines pertinents sont préférés.
- Dix (10) ans d'expérience dans des fonctions de gestion au sein de l'USAID ou d'autres projets internationaux financés par des donateurs, idéalement avec une expertise technique démontrée dans le renforcement de la société civile, la gouvernance, la consolidation de la paix, la programmation de la transformation des conflits, le développement de la jeunesse, la transformation du genre et la protection civile.
- Un minimum de trois (3) ans d'expérience en matière de gestion de la supervision et de leadership est requis.
- Expérience avérée dans la mise en œuvre réussie d'activités de développement international axées sur la gouvernance, la responsabilité, les politiques publiques, la gestion financière municipale et/ou la prestation de services.
- Capacité avérée à développer de solides relations de travail avec un large éventail de hauts fonctionnaires du pays d'accueil et de hauts représentants des partenaires internationaux.
- Capacité avérée à s'engager de manière efficace et inclusive avec des homologues gouvernementaux nationaux, régionaux et locaux, ainsi qu'avec diverses organisations de la société civile.
- Compréhension intime du contexte local, des institutions/ministères du gouvernement congolais, des acteurs de la société civile concernés, des municipalités locales et des bénéficiaires visés.
- Expérience significative en matière de gestion et excellentes compétences interpersonnelles et de facilitation, avec une capacité avérée à constituer et à motiver des équipes multinationales et multiculturelles pour qu'elles fonctionnent efficacement.
- Expérience de la gestion d'un programme complexe en Afrique et/ou dans des zones fragiles.
- Expérience préalable dans l'est de la RDC.
- Solides compétences en matière de relations interpersonnelles, de supervision et de communication écrite/orale.
- La maîtrise de l'anglais et du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, est requise.



Chez MSI Tetra Tech, la santé et la sécurité jouent un rôle essentiel dans notre réussite. Les employés de MSI Tetra Tech travaillent ensemble pour se conformer à toutes les pratiques et protocoles applicables en matière de santé et de sécurité, y compris les ordonnances sanitaires et les réglementations relatives au COVID-19 qui sont mandatées par les autorités locales, étatiques et fédérales.

MSI est un employeur qui prône l'égalité des chances et qui valorise la diversité et l'inclusion. Nous nous efforçons de développer et de maintenir une culture qui honore les perspectives et les identités de nos employés, de nos communautés et de ceux qui sont touchés par notre travail.

Nous ne pratiquons aucune discrimination fondée sur une caractéristique protégée, notamment la race, la religion, la couleur, l'origine nationale, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre, l'âge, l'état civil ou le statut d'ancien combattant, la grossesse ou le handicap, ou toute autre caractéristique protégée par la loi applicable. Conformément à la législation en vigueur, nous prenons des mesures raisonnables pour répondre aux pratiques et croyances religieuses des candidats et des employés, ainsi qu'à leurs besoins en matière de santé mentale ou de handicap physique.

MSI est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, de l'action positive, des personnes handicapées et des anciens combattants.

#### **Aménagements raisonnables :**

MSI s'engage à recruter une main-d'œuvre inclusive. Si vous souhaitez demander des aménagements raisonnables au cours du processus de candidature, veuillez consulter la page d'assistance aux personnes handicapées de Tetra Tech. Notre équipe de recrutement est impatiente de s'engager dans un processus interactif visant à fournir des aménagements raisonnables aux candidats.

Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés. Veuillez ne pas téléphoner.

Pour postuler : Veuillez visiter notre site web, [www.msiworldwide.com](http://www.msiworldwide.com)

Vu le 06/01/25  




**Pour postuler : Veuillez visiter notre site web, [www.msiworldwide.com](http://www.msiworldwide.com)**