

fhi360

APPEL A CANDIDATURE INTERNE & EXTERNE

Projet EPIC/ FHI 360/DRC/002/11/2024

Poste : Superviseur Terrain
Lieu du poste : Kinshasa
Superviseur : Directrice du Projet EPIC
Durée : Contrat local à durée déterminée (12 mois)

09/12/2024
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA
E.P.C. 25/11/24 - 196
SAR KALONG
428

A PROPOS DE FHI 360 :

FHI 360 est une organisation non gouvernementale de développement humain dédiée à améliorer les vies de manière durable en promouvant des solutions intégrées et locales. Notre personnel comprend des experts en santé, menaces pour la santé publique, éducation, nutrition, environnement, développement économique, société civile, genre, jeunesse, recherche, technologie, communication et marketing social, créant ainsi un mélange unique de compétences pour répondre aux défis de développement interdépendants d'aujourd'hui. FHI 360 sert plus de 70 pays et tous les États et territoires américains.

Description du projet :

FHI 360 est à la recherche de candidatures pour le poste de Field Supervisor (Intégration de Service HIV) pour le projet « Atteindre les objectifs et maintenir le contrôle épidémique (EpiC) » en RDC. EpiC est un projet mondial de cinq ans, financé par le Plan d'urgence du président américain pour la lutte contre le sida (PEPFAR) et l'Agence américaine pour le développement international (USAID). EpiC RDC fournit une assistance technique efficace axée sur les résultats, ainsi qu'une prestation de services directe adaptée au contexte et à l'épidémiologie, pour développer, renforcer et pérenniser les services et les systèmes de lutte contre le VIH à long terme. En RDC, EpiC touche en particulier les populations clés ('KP') ainsi que les populations prioritaires (PP) et populations les plus à risques. EpiC travaille dans les provinces de Kinshasa, du Haut Katanga et de Lualaba.

En outre, le projet EpiC a aussi la responsabilité de renforcer la qualité de services VIH/SIDA à travers une plateforme de santé intégrée qui réduit la transmission et le fardeau du VIH /SIDA pour la population générale et pour celle le plus à risque dans la zone de santé de Sakania qui partage des frontières avec la Zambie.

DESCRIPTION DU POSTE :

Sous la supervision du **Epic Projet Director**, Intégration de service HIV, le **Field Supervisor** (est un membre de l'équipe technique du projet EpiC. La principale responsabilité du **Field Supervisor**, intégration de service HIV est d'assurer la mise en œuvre réussie des activités d'assistance technique du plan de travail EpiC et l'atteinte des cibles et des objectifs du projet. Elle/Il s'assurera que les efforts d'assistance technique sont fondés sur des données probantes, axés sur la communauté et contribueront aux livrables du plan annuel de mise en œuvre d'EpiC. Ce poste est essentiel pour l'élaboration d'approches de qualité et fondées sur des données probantes pour le soutien du dépistage du VIH et des infections sexuellement transmissibles (IST) et du counseling, pour la référence aux soins de services, pour la sensibilisation par les pairs, pour l'initiation au traitement et des activités de rétention pour les populations vulnérables and PP.

Responsabilités du poste

- Apporter un appui technique aux partenaires de mise en œuvre (IPs) pour l'identification et la prospection des sites de dépistage du VIH.
- Assister les équipes des sites cliniques et les partenaires dans la mise en œuvre des sessions de conseil et dépistage volontaire (CDV).
- Suivre de près les activités des populations clés (KP) vivant avec le VIH, y compris la référence et la prise en charge dans les structures de santé désignées, ainsi que la mise à jour régulière des cohortes de patients.
- Veiller à l'application correcte des approches stratégiques du projet (par exemple, dépistage indexé, auto-dépistage, notifications de partenaires, PrEP, campagnes EPOA).
- S'assurer de la disponibilité et de l'utilisation adéquate des outils de travail nécessaires (fiches de collecte, registres, intrants de dépistage, préservatifs, lubrifiants, etc.) dans les centres d'information et de dépistage (DIC) et lors des sessions CDV.
- Garantir la bonne gestion des intrants et commodités en appuyant les partenaires dans l'utilisation des outils de gestion appropriés et en supervisant leur stockage.
- Assurer la mise à jour des bases de données dans DHIS2, notamment pour l'encodage des informations relatives aux patients sous ARV et au suivi des clients sous PrEP, ainsi que pour l'analyse des indicateurs clés.
- Faciliter la transmission des canevas standardisés aux zones de santé et participer activement aux réunions mensuelles de certification et de validation des données avec les prestataires cliniques et les pairs éducateurs.
- Préparer des rapports statistiques et narratifs mensuels sur les activités techniques supervisées, tout en s'assurant de la qualité des données et du respect des échéances.
- Contribuer à la formation continue des partenaires locaux à travers des ateliers de renforcement des capacités et des séances de tutorat.
- Exécuter d'autres tâches assignées en fonction des besoins du projet pour assurer l'atteinte des objectifs.

Qualifications minimales :

- Diplôme de Docteur en Médecine,
- Au moins 2 ans d'expérience dans l'implantation et la mise en œuvre des interventions de lutte contre le VIH et SIDA financées par PEPFAR (Dépistage du VIH, Prise en charge des PVVIH, PTME et/ou Intégration des activités VIH-Tuberculose)
- Une expérience dans une organisation internationale est un plus.
- Capacité d'utiliser Word, PowerPoint et Excel
- Bonne connaissance du français écrit et oral
- La connaissance de l'anglais est un plus
- Sens de l'initiative et capacité à travailler avec un minimum de supervision
- Capacité de définir des priorités, de fixer des délais convenables et de les respecter
- Capacité dans l'organisation de formation et de tutorat
- La connaissance du milieu est un atout
- Expérience de travail avec les groupes de populations clés en RDC.

CRITERES MINIMA DE RECRUTEMENT

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) est prié(e) de soumettre sa lettre de motivation ainsi que son Curriculum Vitae (CV) mis à jour avec au moins trois références professionnelles vérifiables (avec mention de leurs fonctions, adresses électroniques et numéros de téléphone), ainsi que les copies des Diplômes, Attestations de fin de services rendus et carte de demandeur d'emploi.

Les candidats intéressés doivent postuler à partir du site web de l'organisation ;

<https://www.fhi360.org/careers>

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus.

La Date limite du dépôt des candidatures est fixé pour le **lundi 9/12/2024 à 17H30, heure de l'ouest de la RDC.**

Fait à Kinshasa, le 25 novembre 2024

Pour FHI360/RDC



Rose LOTSOVE

Gestionnaire Nationale des Ressources Humaines



FHI360 est un employeur d'égalité des chances et d'action positive par lequel nous ne nous engageons pas dans des pratiques discriminatoires à l'égard de toute personne employée ou cherchant un emploi en fonction de la race, de la couleur, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'origine nationale ou ethnique, de l'âge, de l'état civil, handicap physique ou mental, statut de vétéran protégé ou toute autre caractéristique protégée en vertu de la loi applicable.

FHI 360 favorise la force et la santé de sa main-d'œuvre grâce à un ensemble d'avantages sociaux compétitifs, au développement professionnel et à des politiques et programmes qui soutiennent une vie saine et l'équilibre travail-vie. Rejoignez notre main-d'œuvre mondiale pour faire une différence positive pour les autres — et pour vous-même.