

03710NEM|BBO-NK|2024



A.S.B.L. "CENTRE DE PROMOTION SOCIO-SANITAIRE"

OFFRE D'EMPLOI : INTERNE ET EXTERNE

N° Offre : 03

POSITION	AGENT DE GOUVERNANCE REGIONAL
LIEU	GOMA
DATE D'OUVERTURE	25 JUIN 2024
DATE DE CLOTURE	5 JUILLET 2024 à 16H
PERIODE D'ESSAI	1 mois
TYPE DE CONTRAT	CDD



Le Centre de Promotion Socio-Sanitaire, CEPROSSAN en sigle est une ASBL /ONGD en vocation Socio-sanitaire. Il est né dans un contexte de prolifération des épidémies des maladies d'origine hydrique (diarrhée aqueuse et Cholera...), de paludisme, de dysfonctionnement des structures sanitaires et ce dans une région frappée par une pauvreté extrême, et secouée par des conflits interethniques, fonciers dans les hautes terres et les catastrophes liées aux épidémies.

1. La vision du CEPROSSAN

Le CEPROSSAN veut œuvrer pour un monde assaini tout en prenant en compte la médecine intégrée (curative, préventive et promotionnelle), la dimension protection bonne gouvernance, genre, plaidoyer et lutte contre le VIH /SIDA, etc.

Pour atteindre cette vision, CEPROSSAN travaille en partenariat avec les organisations tant nationales qu'internationales.

2. La mission du CEPROSSAN

Le CEPROSSAN poursuit une mission de développement ainsi que celle humanitaire

- Sur le plan du Développement:

La mission essentielle de CEPROSSAN est d'assurer l'accompagnement des Organisations à la Base(COMMUNAUTES) et des structures sanitaires dans le processus de leur auto-prise en charge et de leur autodétermination afin d'assurer un développement durable.

- Sur le plan Humanitaire :

La mission de CEPROSSAN est d'œuvrer pour le bien-être socio-sanitaire des populations en offrant des services de qualité dans le domaine d'Approvisionnement en eau potable, de sensibilisation, de promotion de l'hygiène et assainissement du milieu, de l'information et formation de la population, de plaidoyer de protection des civils, de Droits humains et vulgarisation des lois, La Médecine Intégrée (Médecine Préventive, Curative et Promotionnelle) tout en apportant une assistance aux personnes vulnérables pour alléger la souffrance, la misère et la pauvreté en vue de sauver les vies humaines à risques ou à péril.

CEPROSSAN implémente le projet « **USAID : Maji na Usafi wa Mazingira** » en consortium avec **MDF Afrique Centrale (MDF-AC)** et Population Services Internal (**PSI**) avec le financement de l'USAID.



A.S.B.L. "CENTRE DE PROMOTION SOCIO-SANITAIRE"



OFFRE D'EMPLOI : INTERNE ET EXTERNE

N° Offre :

CEPROSSAN un Agent de Gouvernance Régional pour l'activité d'assainissement rural financée par l'USAID en RDC. Cette activité mettra en œuvre des interventions à fort impact pour renforcer les marchés de l'assainissement et accroître l'accès durable aux services d'assainissement de base et leur utilisation. L'activité construira également des marchés d'assainissement par le biais d'interventions dans la gouvernance sectorielle, la création de la demande, le financement et le renforcement de l'offre. De plus, l'activité donnera la priorité au renforcement des capacités locales, y compris une transition des responsabilités de mise en œuvre vers des entités locales. Ce projet ambitieux recherche du personnel tout aussi ambitieux, apportant créativité, énergie et esprit entrepreneurial à leur travail.

Sous la direction du Conseiller en Gouvernance, l'Agent de Gouvernance est responsable de fournir un soutien à la mise en œuvre sur le terrain de l'objectif 1 du projet, à savoir l'amélioration de la gouvernance de l'assainissement, en se concentrant sur l'amélioration de la gouvernance nationale et locale de l'assainissement par le travail avec les parties prenantes communautaires et les autorités locales, provinciales et nationales pour garantir des structures gouvernementales inclusives et réactives et des mécanismes de gouvernance participative pour une prestation efficace des services d'assainissement

Ce projet d'une durée de cinq ans dont l'objectif global est « **augmenté l'accès et l'utilisation durables des services d'assainissement de base en RDC** » s'articule autour de quatre composantes :

Composante 1 : Gouvernance améliorée de l'assainissement

Composante 2 : Renforcement du marché de l'assainissement (côté offre).

Composante 3 : Accès accru au financement de l'assainissement.

Composante 4 : Adoption de comportements clés en matière d'assainissement (côté de la demande).

C'est dans cette optique que CEPROSSAN recherche un/une :

AGENT DE GOUVERNANCE REGIONAL

1. But du poste :

Sous la supervision du Conseiller en Gouvernance (Gouvernance Advisor), le/la titulaire du poste est chargée de renforcer les capacités de la province et de l'ETD et de mettre en œuvre des activités d'assainissement basées sur le marché à grande échelle. Il/elle crée une dynamique de changement en vue d'accroître l'accès et l'utilisation de services et de produits d'assainissement améliorés en promouvant et en renforçant les capacités en vue d'une large couverture. En outre, il/elle dirige l'engagement des parties prenantes nécessaire pour intégrer pleinement les objectifs de couverture de l'assainissement dans la planification et la budgétisation gouvernementales, garantissant ainsi des engagements gouvernementaux responsables pour soutenir les efforts en matière



A.S.B.L. "CENTRE DE PROMOTION SOCIO-SANITAIRE"

OFFRE D'EMPLOI : INTERNE ET EXTERNE

N° Offre :

d'assainissement. Il/elle développe et formule des stratégies, des activités et des mesures d'appui à la gouvernance conformément

Aux meilleures pratiques, garantissant un environnement favorable aux parties prenantes concernées.

2. Principales responsabilités :

Le/la titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec le responsable de la chaîne d'approvisionnement en matière d'assainissement afin de s'assurer que les interventions du côté de l'offre ont suffisamment eu lieu avant de lancer les activités de création de la demande. D'autre part, il/elle travaillera avec le responsable du changement social et comportemental afin de s'assurer que la communication sur le changement comportemental à long terme en matière d'hygiène fait partie de l'activité post-assainissement. Il/elle veillera à ce que l'assainissement basé sur le marché soit pleinement intégré dans les plans d'assainissement et le suivi des zones ETD/santé et, avec d'autres experts en la matière et veillera à ce que la formation et le développement des entreprises prennent en compte les normes d'assainissement appropriées.

Les tâches et responsabilités incluent :

- Mettre en œuvre les activités de renforcement des capacités institutionnelles en gouvernance en veillant à ce que les membres de l'équipe suivent les plans de travail, que les activités soient à l'heure et que les livrables du projet soient réalisés comme prévu.
- Contribuer à la planification, à la coordination et à la supervision de la mise en œuvre de la stratégie de gouvernance. Mettre à jour, adapter et réviser la stratégie et les feuilles de route si nécessaire en intégrant les leçons apprises.
- Gérer les partenariats collaboratifs au niveau local avec les leaders locaux et autres parties prenantes, et assurer la contribution du consortium à l'amélioration de la coordination du secteur de l'assainissement au niveau local.
- Participer aux réunions locales de coordination WASH organisées par le gouvernement et les parties prenantes clés, communiquer efficacement pour s'assurer que les objectifs globaux du projet et les obligations des donateurs sont respectés en termes de gouvernance.
- Travailler avec les PME du projet pour s'assurer que les mécanismes de responsabilité inclusifs sont appropriés et sensibles au genre, et que le dialogue avec les consommateurs/clients et le gouvernement est constructif, efficace et bidirectionnel.
- Fournir un soutien technique au gouvernement pour l'établissement de structures de gouvernance représentatives locales et municipales afin de surveiller les prestataires de services d'assainissement.
- Assurer la collaboration avec le composant Genre pour garantir que les systèmes de gouvernance en place sont sensibles au genre et représentatifs.





A.S.B.L. "CENTRE DE PROMOTION SOCIO-SANITAIRE"

OFFRE D'EMPLOI : INTERNE ET EXTERNE

N° Offre :

- Développer les plans de travail trimestriels et mensuels de l'unité de gouvernance locale en collaboration avec les autres membres du personnel du projet, ainsi que surveiller la mise en œuvre, la qualité du programme et les impacts de ces activités.
 - Coordonner des ateliers au niveau provincial et au niveau des entités territoriales décentralisées (ETD) pour les dirigeants politiques et les décideurs afin de promouvoir l'adhésion aux campagnes de l'assainissement basé sur le marché (market based sanitation) ;
 - Soutenir et promouvoir le développement des plans d'assainissement des ETD ;
 - Soutenir et promouvoir les activités de renforcement des capacités en matière de planification, de budgétisation, de suivi et de documentation au niveau des ETD et des communautés ;
 - Renforcer les capacités des responsables de la mise en œuvre au niveau des ETD afin de garantir une mise en œuvre efficace à grande échelle ;
 - Évaluer l'efficacité de la mise en œuvre de l'assainissement basé sur le marché (market based sanitation) par les parties prenantes opérant à différents niveaux ;
 - Gérer la mise en œuvre des ateliers de l'assainissement basé sur le marché (market based sanitation) par des facilitateurs formés ;
 - Coordonner les initiatives appropriées en matière de réglementation et d'application afin de s'assurer que la réglementation locale en matière d'assainissement est alignée sur les cadres juridiques nationaux et qu'elle respecte les droits civils ;
 - Maintenir des contacts réguliers avec les institutions de gouvernance locale et d'autres organisations internationales pertinentes pour l'échange d'informations sur les questions stratégiques et les développements liés à la bonne gouvernance ;
 - Fournir aux services partenaires des conseils actualisés et précis sur les meilleures pratiques et les questions pertinentes dans le domaine de la gouvernance, et mettre à jour en permanence les instruments et les outils de partage de l'information ;
- Fournir des conseils sur l'élaboration et la mise en œuvre des politiques et des stratégies éthiques durables.
- Toute autre tâche pouvant être confiée par le superviseur.

3. Profil demandé :

- Diplôme universitaire dans l'un des domaines suivants : politiques publiques, gouvernance, développement international ou autre domaine connexe. Master préféré.
- 3 à 5 ans d'expérience axée sur les programmes de gouvernance et/ou de société civile aux niveaux communautaire et/ou national. Une expérience et une connaissance des systèmes de gouvernance en RDC sont essentielles.





A.S.B.L. "CENTRE DE PROMOTION SOCIO-SANITAIRE"

OFFRE D'EMPLOI : INTERNE ET EXTERNE

N° Offre :

- Expérience dans la conception et la mise en œuvre de programmes de gouvernance, à la participation et à la responsabilité, en particulier dans l'est de la RDC.
- Compréhension démontrée de l'approche systémique et/ou de la pensée systémique.
- Compréhension démontrée des acteurs de la société civile dans l'est de la RDC et leur rôle dans la gouvernance de la prestation des services.
- Expérience dans le recrutement, la formation et la gestion d'équipes de programme.
- Expérience de collaboration avec les autorités locales et les dirigeants, de renforcement des capacités communautaires et de mobilisation communautaire.
- Expérience antérieure de travail avec des organisations internationales requise et historique avec des initiatives financées par l'USAID souhaitable.
- Capacité prouvée à travailler efficacement dans des équipes multiculturelles et avec du personnel technique et administratif et des consultants.
- Expérience dans la conception et la mise en œuvre de programmes liés à la gouvernance, à la participation et à la responsabilité, en particulier dans l'est de la RDC.
- Expérience antérieure de travail avec des organisations internationales requise et historique avec des initiatives financées par l'USAID souhaitable.
- Solides compétences en communication en anglais, français et swahili.
- Connaissance avérée de l'assainissement, des approches d'assainissement (par exemple Community led total sanitation (CLTS), market based sanitation (MBS), PHAST, etc.) ;
- Expérience significative dans le travail avec les agences gouvernementales locales, provinciales et nationales et les parties prenantes en RDC ;
- Capacité à diriger et à mettre en synergie les efforts d'une équipe de conseillers pluridisciplinaires ayant des connaissances variées en matière d'eau, d'assainissement et de gouvernance ;
- Excellentes capacités de facilitation, de communication et d'écoute.

Informations additionnelles

- Compétences, capacités et attributs : (aptitudes/comportement, formation spéciale ou compétence) :
- Solide connaissance des questions clés liées au secteur de l'eau en RDC ainsi que des questions liées au développement organisationnel, à l'élaboration de programmes/projets.
- La connaissance des objectifs et des opérations du gouvernement de la RDC dans le domaine de l'approvisionnement en eau et de l'assainissement en milieu rural et périurbain est souhaitable.
- De solides compétences en matière de communication orale et écrite sont nécessaires pour développer et maintenir des relations de travail efficaces et durables avec les partenaires provinciaux et pour préparer les rapports écrits requis.





A.S.B.L. "CENTRE DE PROMOTION SOCIO-SANITAIRE"

OFFRE D'EMPLOI : INTERNE ET EXTERNE

N° Offre :

- D'excellentes compétences interpersonnelles sont nécessaires pour établir et maintenir un large éventail de contacts professionnels avec les principales parties prenantes dans le domaine de l'approvisionnement en eau et de l'assainissement en milieu rural et périurbain et des programmes WASH d'autres organisations actives dans le secteur WASH.

4. Conditions :

- Contrat de travail à durée déterminée de **3 mois** avec possibilité d'extension pour **12 mois**.
- Niveau de salaire en fonction des barèmes internes en vigueur et des ressources financières du projet.
- Poste basé à Goma avec déplacements dans la Province du Nord.
- Entrée en fonction souhaitée : le plus rapidement possible

5. Dépôt des candidatures et procédures de sélection :

Les dossiers de candidatures seront adressés au Coordonnateur des programmes de l'Asbl CEPROSSAN et déposés au bureau de Coordination sis au Quartier KITULU, Cellule KISESI n° 12 à Butembo, à Goma au bureau BOAD sis au quartier HIMBI 1, Rue Mont Ruwenzori N°10 (Dans Hotel Ruwenzori) en Commune de GOMA, sous plis fermés, ou envoyer à l'adresse électronique : ceprossanasbl@gmail.com avec copie à katembotaham@gmail.com

- Éléments du dossier :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur des ressources humaines. Prière mentionner le titre du poste dans l'objet de votre lettre « **Responsable Provincial de l'assainissement et de la gouvernance** » en précisant le numéro de l'offre ;
 - Un Curriculum Vitae détaillé et à jour ;
 - Autres documents pertinents pour motiver la candidature (photocopies exclusivement) : ~~résumé de candidature~~ ou copie de la carte de chômeur, copies des diplômes, attestations de service rendus, etc.
 - Liste des trois personnes de référence professionnelles (responsables hiérarchiques directs avec nom et prénoms, adresses courriels, poste occupé par le référent, numéro de téléphone)
- Le processus de recrutement comprend les étapes suivantes : (1) Sélection sur base du CV ; (2) Test écrit et test informatique ; (3) Entretien avec les finalistes.
 - Seuls les candidats retenus à l'issue de la première sélection seront contactés.
 - CEPROSSAN ne prend pas en charge le déplacement des candidats présélectionnés jusqu'à Goma.





A.S.B.L. "CENTRE DE PROMOTION SOCIO-SANITAIRE"

OFFRE D'EMPLOI : INTERNE ET EXTERNE

N° Offre :

- A compétence égale, la préférence sera accordée aux candidatures féminines et/ou aux chômeurs.

Pour le CEPROSSAN



KATEMBO TAHAMUKWI DEOGRATIAS
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

VISA ONEM

