



N° Offre : 01/5815013B/2024

POSITION	CHARGE-E DU SUIVI, EVALUATION, REDEVABILITE ET APPRENTISSAGE
LIEU	BUKAVU
DATE D'OUVERTURE	15 JUIN 2024
DATE DE CLOTURE	EXTENSION 30 JUIN 2024 A 16 :30
PERIODE D'ESSAI	1 MOIS

MDF Afrique Centrale (MDF-AC) est une Association Sans But Lucratif (ASBL) de formation et d'appui conseil dont la direction est installée à Goma, en République Démocratique du Congo.

MDF AC œuvre pour le renforcement des capacités en gestion en faveur des cadres des organisations qui travaillent dans le domaine de la coopération internationale ou du développement en général, du secteur public ou privé. MDF AC est une filiale de MDF Training & Consultancy (Pays-Bas). Pour plus de détails, visitez notre site : www.mdf.nl

MDF AC implémente le projet « **USAID Maji na Usafi wa Mazingira** » en consortium avec CEPROSSAN et Population Services Internal (PSI) avec le financement de l'USAID.

Ce projet d'une durée de 5 ans dont l'objectif global est d' : « *augmenter l'accès et l'utilisation durables des services d'assainissement de base en RDC* » s'articule autour de quatre composantes :

- Composante 1 : Gouvernance améliorée de l'assainissement
- Composante 2 : Renforcement du marché de l'assainissement (côté offre).
- Composante 3 : Accès accru au financement de l'assainissement.
- Composante 4 : Adoption de comportements clés en matière d'assainissement (côté de la demande).

C'est dans cette optique que MDF AC recherche un/une :

Chargé(e) du Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage

1 But du poste

Sous la supervision de la Spécialiste en Suivi-Evaluation-Redevabilité et Apprentissage (SERA) de MDF AC, le titulaire du poste veille à ce que le projet fasse l'objet d'un suivi, d'une évaluation et d'ajustements efficaces afin de maximiser son impact et d'atteindre ses objectifs. Il/elle s'assure que les activités du projet sont effectivement implémentées, renforce les capacités techniques de l'équipe du projet en SERA et prodigue des conseils appropriés aux différentes parties prenantes. Il/elle documente les leçons apprises et rapporte sur les changements induits par le projet.

2 Principales responsabilités

1. Responsable et conseiller technique en matière de suivi et évaluation

- Utiliser les outils de suivi et évaluation convenus pour mesurer les performances à l'aide des indicateurs appropriés et en rendre compte ; élaborer une fiche de référence avec des indicateurs d'activités, d'extrants et des effets pour orientations
- Apporter un appui technique à l'élaboration des enquêtes de base, évaluations et autres études.
- Contribuer à la mise à jour du cadre logique et des résultats par rapport aux indicateurs du projet en comparaison avec les données locales et nationales et apporter une contribution pertinente à la préparation des rapports annuels.
- Utiliser les questionnaires convenus et mener des entretiens sur le terrain avec les différentes parties prenantes impliquées dans le projet.
- Visiter les sites du projet au niveau de l'ETD pour le suivi et l'assurance qualité de l'intervention et des produits livrés.
- Contrôler et vérifier les données relatives aux activités de l'assainissement basé sur le marché en milieux péri urbains et ruraux à l'ETD/la zone de santé afin de s'assurer de la conformité des rapports.
- Travailler en collaboration avec d'autres programmes pour renforcer l'intégration et l'apprentissage croisé.

2. Formations et appuis aux partenaires

- Renforcer les capacités des partenaires et des autorités locales.
- Superviser la collecte régulière de données faite par les partenaires de mise en œuvre au niveau local et provincial et garantir la qualité des données à travers un processus de vérification et de validation.
- Fournir un retour d'information aux partenaires et au personnel sur les performances du projet (niveau d'atteinte progressive des résultats) sur base des données collectées et des conclusions tirées, et orienter le personnel des structures partenaires lors de la mise à jour des plans de projet comme partie intégrante du processus d'apprentissage et de partage.

3. Rapportage

- Fournir des rapports hebdomadaires et mensuels à jour selon le format approuvé, résumant les progrès réalisés dans la mise en œuvre du projet, les enseignements tirés, les recommandations d'amélioration et des études de cas au niveau local.

4. Documentation et apprentissage

- Gérer le système de suivi et évaluation du projet et le système d'apprentissage au niveau provincial et local en garantissant une capacité technique adéquate pour améliorer les performances du système afin d'obtenir des rapports optimaux sur le projet.
- Analyse ciblée et collecte d'informations pertinentes dans le secteur de l'assainissement.
- Participer à des réunions régulières avec les principales parties prenantes au niveau de la communauté, de la société civile et de l'ETD, afin de garantir une compréhension commune des objectifs et des résultats du projet.

3 Profil demandé

- Être de **nationalité congolaise** et de bonne moralité.
- **Niveau d'éducation souhaité** : de préférence, être titulaire d'un master en suivi et évaluation d'impact et en analyse statistique à l'aide de logiciels spécifiques. Une combinaison équivalente de formations et d'expériences pertinentes peut être substituée le cas échéant.

Expériences souhaitées, compétences et connaissances

- Avoir au moins 3 à 6 ans d'expérience dans le suivi et l'évaluation de programmes d'assainissement WASH/ à base de marché, de préférence avec des partenaires ou des sous-réциpiendaires.
- Connaissance et compréhension du suivi et de l'évaluation des projets
- Connaissance des tendances actuelles en matière de suivi et d'évaluation et en particulier des systèmes de suivi et d'évaluation dans les organisations de développement et expérience pratique en matière d'assainissement basé sur le marché et de suivi.
- Expérience de la programmation Eau-Hygiène et Assainissement en RDC et connaissance du secteur EHA/assainissement de marché et des principales parties prenantes.
- Capacités de formation, de mentorat et de coaching (supervision des enquêteurs et du personnel de terrain)
- Compétences en rédaction technique, présentation, facilitation, capacités de synthèse
- Proactif, plein de ressources et orienté vers les résultats
- Avoir un esprit d'équipe, être honnête, fiable et prêt à faire preuve de souplesse en matière d'horaires de travail.
- Maîtrise du français écrit et parlé, avec la capacité de parler les langues locales (kiswahili).

Attitudes désirables

- Sensibilité aux questions de genre, interculturelles et interconfessionnelles.
- Être disposé à travailler des heures supplémentaires à des moments cruciaux.
- Perspective positive et attitude autonome.
- Capacité d'adaptation et de réaction aux exigences et à l'évolution du projet.

4 Conditions

- Contrat de travail à durée déterminée de **12 mois** avec possibilité de renouvellement.
- Niveau de salaire en fonction des barèmes internes en vigueur et des ressources financières du projet.
- Poste basé à : **Bukavu** avec déplacements dans ladite province
- Entrée en fonction souhaitée : le plus rapidement possible.

5 Dépôt des candidatures

Pour postuler ; veuillez consulter ce lien <https://bit.ly/mdfac-13b>

Vous aurez la possibilité d'insérer tous les éléments demandés.

6 Éléments du dossier

- Une lettre de motivation adressée au Directeur des ressources humaines. Prière mentionner le titre du poste dans l'objet de votre lettre « **Chargé-e du Suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage** » en précisant le numéro de l'offre (1 page max);
- Un Curriculum Vitae détaillé et à jour (3 pages max);
- Autres documents pertinents pour motiver la candidature (photocopies exclusivement) : attestation de chômage et/ou carte de chômeur, diplômes, attestations de service rendus, etc.

- Liste de 3 (trois) personnes de référence professionnelle (vos responsables hiérarchiques directs avec noms, prénoms, adresses courriels, poste occupé par le référent, numéro de téléphone).

Le processus de recrutement comprend les étapes suivantes :

(1) Sélection sur base du CV ; (2) Test écrit ; (3) Entretien avec les finalistes (à Goma).

- Seuls les candidats retenus à l'issue de la première sélection seront contactés.
- MDF-AC ne prend pas en charge le déplacement des candidats présélectionnés jusqu'à Goma.
- A compétence égale, la préférence sera accordée aux candidatures féminines et/ou aux chômeurs.



Europe

MDF Netherlands

Ede, Netherlands

mdf@mdf.nl

MDF Brussels

Brussels, Belgium

info@mdfbrussels.be

Africa

MDF West Africa

Accra, Ghana

mdfwa@mdf.nl

MDF Eastern & Southern Africa

Nairobi, Kenya

mdfesa@mdf.nl

MDF Afrique Centrale

Goma, DRC

mdfac@mdf.nl

MDF Bénin

Cotonou, Benin

mdfbenin@mdf.nl

Asia

MDF Pacific Indonesia

Bali, Indonesia

mdfpi@mdf.nl

MDF Myanmar

Yangon, Myanmar

mdfmmr@mdf.nl

MDF Bangladesh

Dhaka, Bangladesh

mdfbg@mdf.nl

